

ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И СТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА



**доц. каф. «Экономика и
менеджмент», к.ф.н.,
руководитель ЦКиММО
Новикова Н.В.**

ПОДХОДЫ К ИСТОРИИ АМ

- 4 школы менеджмента
- Э.А. Уткин - 5 периодов развития
- Социальный подход



ШКОЛЫ МЕНЕДЖМЕНТА

- ❖ школа научного управления;
 - ❖ административная (классическая) школа;
 - ❖ школа психологии и человеческих отношений;
- школа науки управления (количественная школа).



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕВОЛЮЦИИ

1

- Первая управленческая революция - письменность в Древнем Шумере

2

- Вторая управленческая революция - свод законов царя Хаммурапи

3

- Производственно-строительная управленческая революции - правление царя Навуходоносора

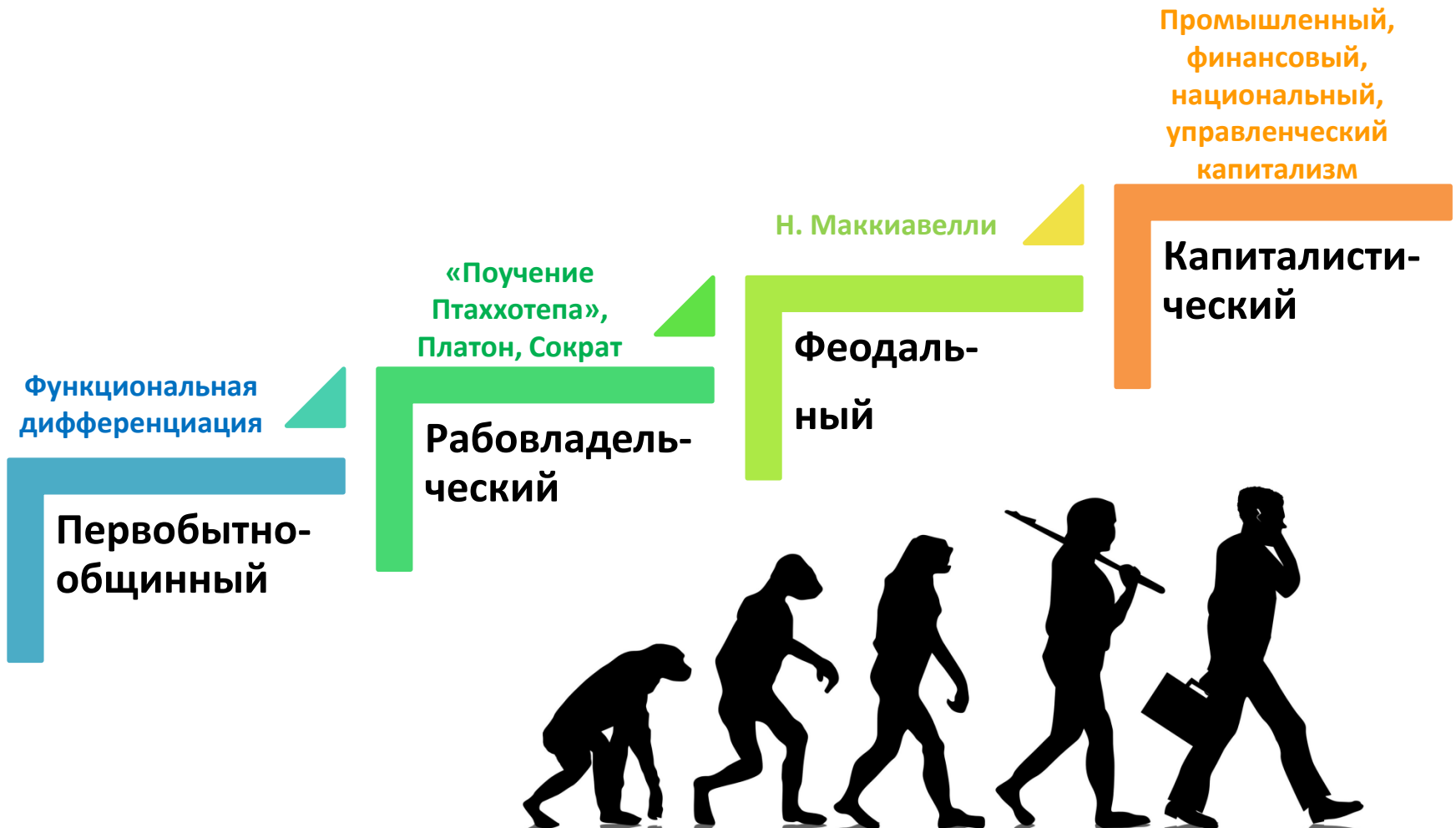
4

- Четвертая управленческая революция – индустриальный прогресс европейской цивилизации

5

- Бюрократическая управленческая революция

СОЦИАЛЬНЫЙ ПОДХОД



ТЕОРИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ФАЙОЛЯ

- Разделение труда.
- Полномочия и ответственность.
- Дисциплина.
- Единоначалие.
- Единство руководства.
- Подчиненность личных интересов (
- Вознаграждение.
- Централизация власти.
- Скалярная цепь (иерархия) .
- Порядок.
- Справедливость.
- Стабильность рабочего места для п
- Инициатива.
- Корпоративный дух.



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ

Технические и технологические

Коммерческие

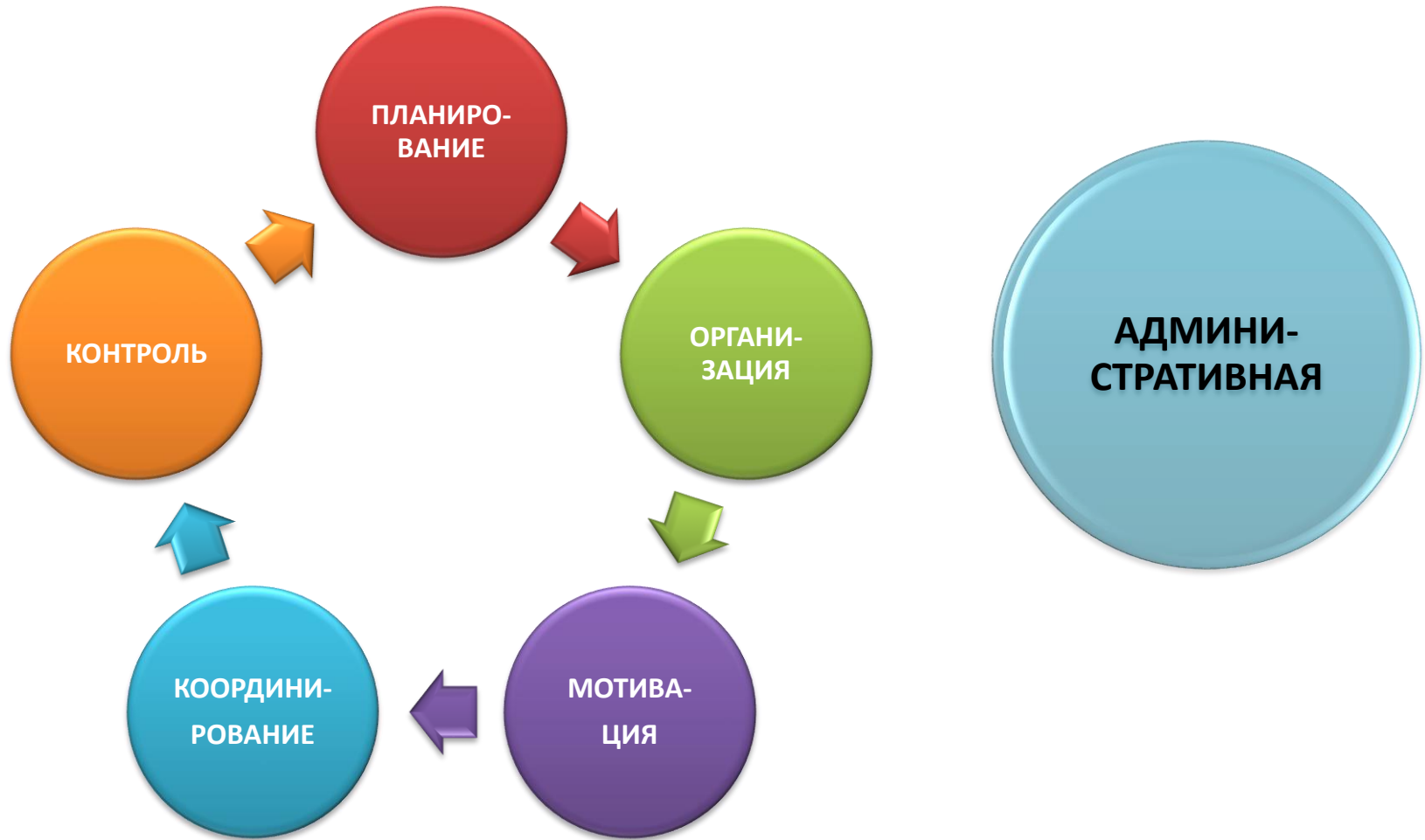
Финансовые

Охранные

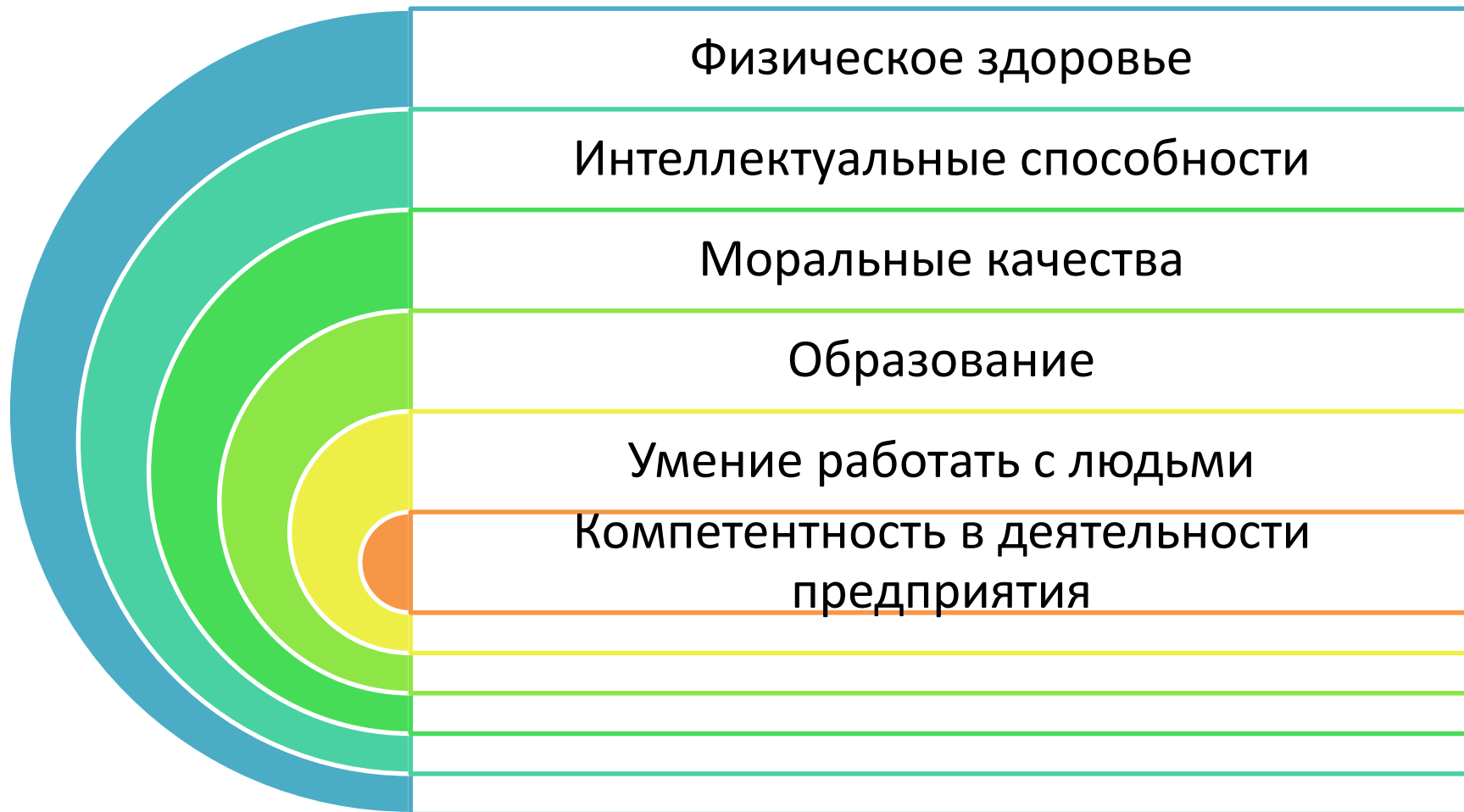
Учетные

Административные

ОБЩИЕ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ



ЛИЧНОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ



ПОСЛЕДОВАТЕЛИ ФАЙОЛЯ

- Л. Уорвик,
- М. Вебер,
- Г. Черч,
- Дж. Муни,
- А. Рейли.

Анри
Файоль

«Общее и промышленное управление», «Научная организация труда», «Позитивное управление», «Учение об управлении»

Линдалл
Уорвик

«Элементы администрации», «Заметки о теории организации», «Наука, ценности и общественная администрация»

Лютер
Гьюлик

«Административные размышления о второй мировой войне», «Организация как техническая проблема», «Функции администрации в аспекте работ Анри Файоля»

Д.Д. Муни

Ряд статей с обоснованием универсальности принципов организации на всех уровнях управления в крупной корпорации

А.К. Райли

Ряд статей с обоснованием разделения функций управления по уровням управления как основу для принципа делегирования ответственности

А.П. Слоун

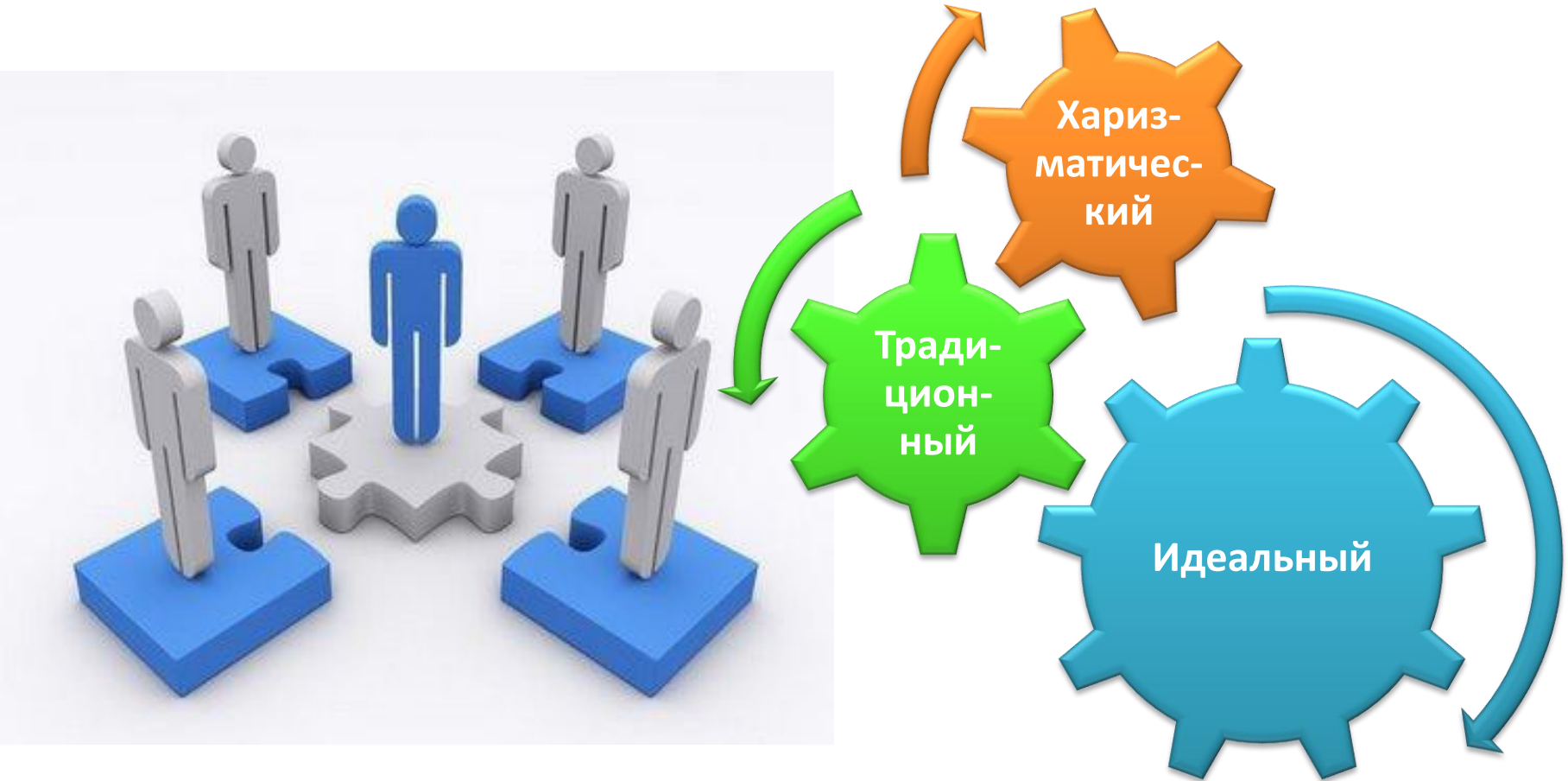
Ряд статей и руководство работами по разработке и применению принципов управления в крупной корпорации

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ФОРМАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УОРВИКА

- ❖ Соответствие людей структуре
- ❖ Создание специального и "генерального" штабов
- ❖ Сопоставимость прав и ответственности
- ❖ Диапазон контроля
- ❖ Специализация.
- ❖ Определенность



ТИПЫ РУКОВОДИТЕЛЯ ВЕБЕРА



ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ИДЕАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Вся деятельность организации должна быть расчленена на простейшие операции.
- Каждый руководитель наделяется формально закрепленной властью, основанной на принципе иерархии.
- Наличие четких правил, инструкций и стандартов,.
- Справедливое отношение к клиентам и подчиненным.
- Определенная кадровая политика, обеспечивающая стимулирование работников.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ЧЕРЧА

Проектирование



```
graph TD; A[Проектирование] --> B[Оборудование]; B --> C[Распорядительство]; C --> D[Учет и оперирование];
```

Оборудование

Распорядительство

Учет и оперирование

АДМИНИСТРАТИВНАЯ МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ



СОВРЕМЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

- ❖ Как явление менеджмент
- ❖ Как процесс менеджмент включает в себя
- ❖ Как система менеджмент
- ❖ Как наука менеджмент
- ❖ Как искусство
- ❖ Аппарат администрации



АДМИНИСТРАТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

